

Федеральным законом № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска предусмотрены также дополнительные отпуска, в том числе за выслугу лет, за ненормированный служебный день, а также в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями гражданской службы.

Однако, как показывает практика, отпуска используются не в полном объеме, в связи с чем при продолжительном прохождении гражданской службы у работника могут накапливаться неиспользованные отпуска. Вместе с тем положения Конвенции № 132 Международной организации труда «Об оплачиваемых отпусках (пересмотренная в 1970 году)», принятой в Женеве 24 июня 1970 г. на 54-ой сессии Генеральной конференции МОТ, Конституции Российской Федерации, а также российского трудового законодательства гарантируют право работников на полноценный отдых, позволяющий обеспечить восстановление сил и удовлетворить личные потребности и интересы в свободное от работы время.

В этой связи в целях обеспечения полноценного отдыха гражданских служащих и недопущения чрезмерного накопления неиспользованных отпусков законопроектом предлагается установить, что продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого гражданским служащим в служебном году, за который предоставляется отпуск, не может быть менее 28 календарных дней.

С целью урегулирования вопросов, связанных с переносом отпусков по инициативе представителя нанимателя, в законопроекте предусматривается, что в исключительных случаях, когда предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска гражданскому служащему в полном объеме в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций государственного органа или на осуществлении полномочий лица, замещающего государственную должность, по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, которая превышает 28 календарных дней, на следующий служебный год.

Также, принимая во внимание положения Трудового кодекса РФ, законопроектом предусматриваются нормы об использовании перенесенной части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, в течение 12 месяцев после окончания служебного года, за который она была предусмотрена, или замене

указанной части отпуска денежной компенсацией.

Замена части ежегодного оплачиваемого отпуска гражданского служащего денежной компенсацией может осуществляться по заявлению гражданского служащего в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда госоргана на соответствующий год.

При определении части ежегодного оплачиваемого отпуска гражданского служащего, подлежащей замене денежной компенсацией, учтены нормы международного права и Трудового кодекса РФ. Так, например, в Конвенции МОТ «Об оплачиваемых отпусках» предусмотрено, что каждое лицо, к которому применяется данная Конвенция, имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск установленной минимальной продолжительности. В нашей стране Конвенция ратифицирована Федеральным законом от 1 июля 2010 г. № 139-ФЗ с заявлением, что минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска в Российской Федерации составляет 28 календарных дней. Согласно статье 12 Конвенции запрещается замена денежной компенсацией минимального ежегодного оплачиваемого отпуска.

Учитывая установленное законом о госслужбе право гражданского служащего на использование в течение служебного года в полном объеме основного и дополнительных ежегодных оплачиваемых отпусков, принятие предлагаемых изменений позволит улучшить положение гражданских служащих посредством предоставления им права выбора - использовать отпуска полностью или по согласованию с представителем нанимателя заменить часть отпуска, превышающую 28 календарных дней, денежной компенсацией.

Принятие законопроекта позволит привести положения Федерального закона № 79-ФЗ в соответствие с Конвенцией, гарантировать гражданскому служащему продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 28 календарных дней и утвердить единый порядок замены части отпуска гражданского служащего денежной компенсацией.

Источник: Минтруд России